



**PUSAT PEMBINAAN
JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR**

PERJANJIAN
KINERJA
TAHUNAN DAN TRIWULANAN

2019

Nomor : S-41/JF/3/2018
Tanggal : 7 Januari 2019



BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
PUSAT PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR
Jalan Pramuka Nomor 33 Jakarta 13120
Telepon (021) 85910031 Faksimile (021) 85910209
E-mail:pusbinajfa@bpkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Edi Mulia
Jabatan : Kepala Pusat

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : Ardan Adiperdana
Jabatan : Kepala BPKP

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 7 Januari 2019

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,



Ardan Adiperdana
NIP 19590616 197911 1 001

Edi Mulia
NIP 19640414 198503 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
PUSAT PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR**

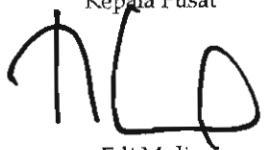
SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	TARGET	
			Satuan	Jumlah
1		2	3	4
A. Sasaran Program		Indikator Kinerja Program		
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Persepsi Kepuasan Instansi Pemerintah atas Auditor Bersertifikat	Skala Likert	8
		1.2 Persepsi Kepuasan <i>Stakeholders</i> atas Layanan Pusbin JFA	Skala Likert	8
B. Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Laporan Pembinaan JFA	laporan	1
		1.2 Jumlah PNS yang Diberikan Persetujuan Teknis Pengangkatan dalam JFA	orang	1000
		1.3 Jumlah Sertifikat Auditor Terbit/tahun	sertifikat	2100
		1.4 Jumlah Penetapan Kinerja Auditor (PAK/tahun)	PAK	2000
		1.5 Laporan Up Dating Data JFA (per triwulan)	laporan	4
		1.6 Jumlah Laporan Evaluasi Penerapan JFA	laporan	6
		1.7 Jumlah Laporan Evaluasi Penilaian angka kredit	laporan	8
2.	Penyusunan Project Completion Report (PCR) STAR	2.1 Jumlah Laporan Penyusunan PCR	laporan	1
		2.2 Jumlah Laporan Evaluasi dan Persiapan STAR 2020	laporan	1

Kegiatan	Anggaran
1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Perlengkapan serta Pembayaran Gaji/Tunjangan	Rp. 12.826.685.000,00
2. Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor dan Tata Kelola APIP	Rp. 7.966.642.000,00
3. Fasilitas Dukungan Manajemen	Rp. 249.700.000,00
	<u>Rp. 21.043.027.000,00</u>

Kepala BPKP,

Ardan Adiperdana
NIP. 19590616 197411 1 001

Jakarta, 7 Januari 2019

Kepala Pusat

Edi Mulia
NIP 19640414 198503 1 002

PERJANJIAN KINERJA TRIWULANAN TAHUN 2019
PUSAT PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL AUDITOR

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Trw I	Target Trw II	Target Trw III	Target Trw IV	Target Setahun
			Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah
1	2	3	4	5	6	7	8
A. Sasaran Program	Indikator Kinerja Program						
1. Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Persepsi Kepuasan Instansi Pemerintah atas Auditor Bersertifikat	Skala Likert	-	-	-	-	8
	1.2 Persepsi Kepuasan <i>Stakeholders</i> atas Layanan Pusbin JFA	Skala Likert	-	-	-	-	-
B. Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan						
1. Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Laporan Pembinaan JFA	laporan	1	-	-	-	1
	1.2 Jumlah PNS yang Diberikan Persetujuan Teknis Pengangkatan dalam JFA	orang	100	500	200	200	1000
	1.3 Jumlah Sertifikat Auditor Terbit/tahun	sertifikat	750	500	300	350	2100
	1.4 Jumlah Penetapan Kinerja Auditor (PAK/tahun)	PAK	500	500	500	500	2000
	1.5 Laporan Up Dating Data JFA (per triwulan)	laporan	1	1	1	1	4
	1.6 Jumlah Laporan Evaluasi Penerapan JFA	laporan	1	1	2	2	6
	1.7 Jumlah Laporan Evaluasi Penilaian angka kredit	laporan	-	3	2	3	8
2. Penyusunan Project Completion Report (PCR) STAR	2.1 Jumlah Laporan Penyusunan PCR	laporan	-	1	-	-	1
	2.2 Jumlah peserta Training Overseas (Orang) - STAR	laporan	1	-	-	-	1
1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Perlengkapan serta Pembayaran Gaji/Tunjangan		Rp.	2.605.000.000	3.620.000.000	3.655.000.000	2.946.685.000	12.826.685.000
2. Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor dan Tata Kelola APIP		Rp.	4.238.549.000	1.143.533.000	1.509.417.000	1.075.143.000	7.966.642.000
3. Fasilitas Dukungan Manajemen		Rp.	60.000.000	45.000.000	75.000.000	69.700.000	249.700.000
	Jumlah	Rp.	6.903.549.000	4.808.533.000	5.239.417.000	4.091.528.000	21.043.027.000

Jakarta, 7 Januari 2019



Kepala Pusat

 Edi Mulia
 NIP 19640414 198503 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fauzi
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Sertifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Edi Mulia
Jabatan : Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Januari 2019

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Edi Mulia

NIP 19640414 198503 1 002

Fauzi

NIP 19651231 199203 1 001

**Perjanjian Kinerja Tahun 2019
Kepala Bidang Program dan Sertifikasi**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target
				Setahun
1		2	3	4
A. SASARAN PROGRAM				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Tingkat Kepuasan Pembinaan Kompetensi JFA	Skala Likert 1-10	8,0
B. SASARAN KEGIATAN				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Laporan Pembinaan JFA	Laporan	1
		1.2 Jumlah PNS yang Diberikan Persetujuan Teknis	Orang	1000
		1.3 Laporan <i>Updating</i> Data JFA (pertriwulan)	Laporan	4
		1.4 Jumlah Sertifikat Auditor Terbit	Sertifikat	2100

Pembinaan JFA Kegiatan Rp Anggaran
1.978.360.000,00

Kepala Pusat Pembinaan JFA



Edi Mulia
NIP 19640414 198503 1 002

Kepala Bidang Program dan Sertifikasi



Fauzi
NIP 19651231 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agung Ragil Pujono
Jabatan : Kepala Subbidang Program

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Fauzi
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Sertifikasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Fauzi

NIP 19651231 199203 1 001

Jakarta, 9 Januari 2019

Pihak Pertama,

Agung Ragil Pujono

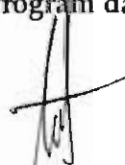
NIP 19760727 199601 1 002

**Perjanjian Kinerja Tahun 2019
Kepala Subbidang Program**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target
				Setahun
1		2	3	4
A. SASARAN PROGRAM				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Persentase Persetujuan Teknis Pengangkatan JFA Tepat Waktu	Persen	100
B. SASARAN KEGIATAN				
1	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Laporan Pembinaan JFA	Laporan	1
		1.2 Jumlah PNS yang Diberikan Persetujuan Teknis	Orang	1000

Kegiatan	Anggaran
Pembinaan JFA	Rp 811.020.000,00

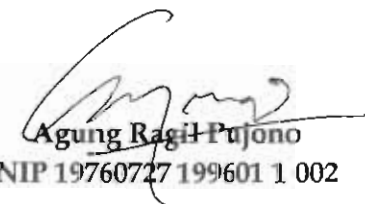
Kepala Bidang Program dan Sertifikasi,



Fauzi

NIP 19651231 199203 1 001

Kepala Subbidang Program



Agung Ragil Pujono

NIP 19760727 199601 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marwanta Purba
Jabatan : Kepala Subbidang Data dan Informasi

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Fauzi
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Sertifikasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Fauzi

NIP 19651231 199203 1 001

Jakarta, 9 Januari 2019

Pihak Pertama,

Marwanta Purba

NIP 19790419 199803 1 001

Perjanjian Kinerja Tahun 2019
Kepala Subbidang Data dan Informasi

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Setahun
				Jumlah
1		2	3	4
A. SASARAN PROGRAM				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Persentase Pemutakhiran Data Auditor Tepat Waktu	Persen	100
B. SASARAN KEGIATAN				
1	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Laporan <i>Updating</i> Data JFA (pertriwulan)	Laporan	4

Kegiatan
Pembinaan JFA

Anggaran
Rp 606.840.000,00

Kepala Bidang Program dan Sertifikasi,



Fauzi

NIP 19651231 199203 1 001

Kepala Subbidang Data dan Informasi,



Marwanta Purba

NIP 19790419 199803 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Imam Yunarto
Jabatan : Kepala Subbidang Sertifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Fauzi
Jabatan : Kepala Bidang Program dan Sertifikasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Fauzi

NIP 19651231 199203 1 001

Jakarta, 9 Januari 2019

Pihak Pertama,

Imam Yunarto

NIP 19711003 199202 1 001

**Perjanjian Kinerja Tahun 2019
Kepala Subbidang Sertifikasi**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Setahun Jumlah
1		2	3	4
A. SASARAN PROGRAM				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Persentase Sertifikat Auditor Tepat Waktu	Persen	100
B. SASARAN KEGIATAN				
1	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Jumlah Sertifikat Auditor Terbit	Sertifikat	2100

Kegiatan
Pembinaan JFA

Anggaran
Rp 560.500.000,00

Kepala Bidang Program dan Sertifikasi,



Fauzi

NIP 19651231 199203 1 001

Kepala Subbidang Sertifikasi,



Imam Yunarto

NIP 19711003 199202 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adiyanto
Jabatan : Kepala Bidang Evaluasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Edi Mulia
Jabatan : Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Edi Mulia

NIP 19640414 198503 1 001

Jakarta, 9 Januari 2019

Pihak Pertama,

Adiyanto

NIP 19640212 198503 1 001

**Perjanjian Kinerja Tahun 2019
Kepala Bidang Evaluasi**

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Setahun
1		2	3	Jumlah 4
A. SASARAN PROGRAM				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Persentase Saran Evaluasi Penerapan JFA yang Dimanfaatkan	Persen	100
		1.2 Persentase PAK Terbit Tepat Waktu	Persen	100
B. SASARAN KEGIATAN				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Laporan Evaluasi Penerapan JFA	Laporan	6
		1.1 Jumlah Penetapan Kinerja Auditor (PAK/tahun)	PAK	2000
		1.2 Laporan Evaluasi Penerapan Angka Kredit	Laporan	8

Evaluasi JFA Kegiatan Anggaran
Rp 1.440.944.000,00

Kepala Pusat Pembinaan JFA



Edi Mulia

NIP 19640414 198503 1 002

Kepala Bidang Evaluasi,



Adiyanto

NIP 19640212 198503 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suhadril
Jabatan : Kepala Subbidang Evaluasi Angka Kredit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adiyanto
Jabatan : Kepala Bidang Evaluasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Adiyanto

NIP 19640212 198503 1 001

Jakarta, 9 Januari 2019

Pihak Pertama,

Suhadril

NIP 19690413 199803 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arinto Dananjaya
Jabatan : Kepala Subbidang Evaluasi Sertifikasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Adiyanto
Jabatan : Kepala Bidang Evaluasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Adiyanto

NIP 19640212 198503 1 001

Jakarta, 9 Januari 2019

Pihak Pertama,

Arinto Dananjaya

NIP 19740731 199502 1 001


Perjanjian Kinerja Tahun 2019
Kepala Subbidang Evaluasi Sertifikasi

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target Setahun
1		2	3	Jumlah
A. SASARAN PROGRAM				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Persentase Saran Evaluasi Penerapan JFA yang Dimanfaatkan	Persen	100
B. SASARAN KEGIATAN				
1.	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Laporan Evaluasi Penerapan JFA	Laporan	6

Evaluasi JFA Kegiatan Anggaran
 Rp 571.860.000,00

Kepala Bidang Evaluasi,

 Adiyanto
 NIP 19640212 198503 1 001

Kepala Subbidang Evaluasi Sertifikasi,

 Arinto Dananjaya
 NIP 19740731 199502 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Eko Hargianto
Jabatan : Kepala Subbagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Edi Mulia
Jabatan : Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor

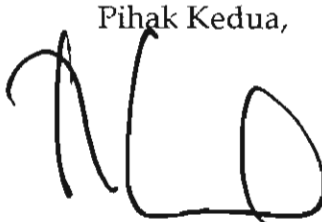
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Januari 2019

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,


Edi Mulia
NIP 19640414 198503 1 001



Eko Hargianto
NIP 19740607 200003 1 001

Perjanjian Kinerja Tahun 2019
Kepala Subbagian Tata Usaha

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA	Satuan	Target
				Setahun
1		2	3	4
A. SASARAN PROGRAM				
1.	Terlaksananya Layanan Dukungan Manajemen Pembinaan JFA	1.1 Persentase Layanan Diberikan Tepat Waktu	Persen	100,0
B. SASARAN KEGIATAN				
1	Hasil Pembinaan Jabatan Fungsional Auditor	1.1 Dokumen RKA dan Rencana Kinerja	Dokumen	2
		1.2 Layanan Pembayaran Gaji dan Tunjangan	Kegiatan	13
		1.3 Laporan Realisasi RKT dan Kinerja	Laporan	12
		1.4 Laporan Realisasi Anggaran	Laporan	12

Kegiatan
Pembinaan Administrasi dan Fasilitas
Dukungan Manajemen

Anggaran
Rp 13.076.385.000,00

Kepala Pusat Pembinaan JFA



Edi Mulia

NIP 19640414 198503 1 002

Kepala Subbagian Tata Usaha,



Eko Hargianto

NIP 19740607 200603 1 001